

# MEDEWERKER-TEVREDENHEID

## JUNI 2021



### Aantal respondenten

Alle collega's zijn uitgenodigd. Van hen vulden 47 de vragenlijst in. In totaal heeft 50% gereageerd. We kunnen spreken van voldoende respons en krijgen zo een beeld van onze kwaliteit.

We zijn wel verminderd tevreden over onze respons. Dit is een aandachtspunt voor schooljaar 2022-2023 wanneer we het MTO weer afnemen.

### Conclusies:

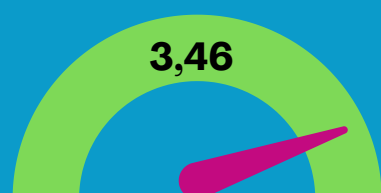
De gemiddelde score is 3,4 (op de 4 puntsschaal). Dit is een voldoende. Echter het is lager dan onze ambitie van 3,6.

Dat geldt hetzelfde voor ons rapportcijfer van een 7,17 dit is lager dan onze ambitie van een 7,5.

Vooraf qua communicatie intern (MT & team) ligt er een aandachtspunt voor de komende schooljaren.



#### Schoonklimaat: sfeer



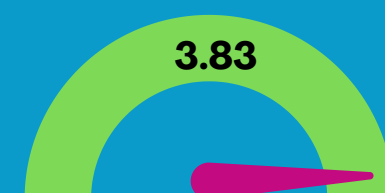
#### Schoonklimaat: veilig



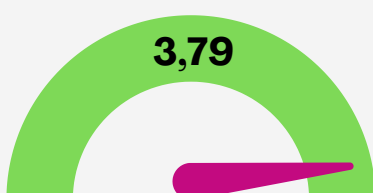
#### Schoonklimaat: samenwerking collega's



#### Schoonklimaat: contact met ouders/verzorgers



#### Onderwijsleerproces: leerlingen worden uitgedaagd



#### Onderwijsleerproces: teverdenheid over methoden



#### Onderwijsleerproces: afstemming op leerbehoeften



#### Communicatie: binnen school



#### Persoonlijke ontwikkeling



### Aandachtspunten:

**schoonklimaat:** sfeer & communicatie zijn aandachtspunten

**Onderwijsleerproces:** Onze methoden m.b.t. kernvakken en de werknemersvaardigheden gaan we in schooljaar 2021-2022 evalueren

**Communicatie:** meer betrokkenheid vanuit het MT naar het team

